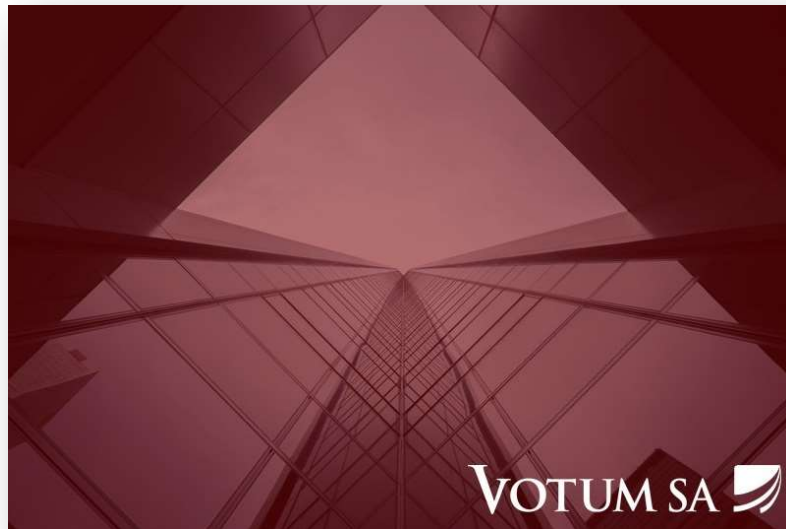


**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ VOTUM S.A. ZA ROK 2025**



WROCLAW, KWIECIEŃ 2026 R.

Spis treści

Definicje.....	3
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia zarządu Votum S.A. w roku 2025	4
1.1 Wynagrodzenie stałe członków zarządu w 2025 r. (łącznie)	5
1.2 Wynagrodzenie zmienne członków zarządu w 2025 r. (łącznie)	5
1.3 Świadczenia pieniężne członków zarządu w 2025 r. (łącznie)	5
1.4 Świadczenia niepieniężne członków zarządu w 2025r. (łącznie)	5
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia rady nadzorczej Votum S.A. w roku 2025	6
2.1 Wynagrodzenie stałe członków rady nadzorczej	6
2.2 Wynagrodzenie zmienne członków rady nadzorczej w roku 2025	7
2.3 Świadczenia pieniężne członków rady nadzorczej w roku 2025	7
2.4 Świadczenie niepieniężne członków rady nadzorczej w roku 2025	7
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki	8
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	8
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym.....	9
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. z dnia 4 listopada 2022 r., Dz.U. z 2023 r. poz. 120).....	11
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiana.....	12
8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa ...	12
10. Pozostałe informacje	12

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej Votum S.A. za rok 2025 (dalej zwane również: „Sprawozdaniem”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą, zgodnie z treścią art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych¹.

Definicje

- a) **Polityka wynagrodzeń/Polityka** – oznacza „Politykę wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej w Votum S.A.” stanowiącą Załącznik do uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A. z dnia 20.06.2024 r.,
- b) **Uszczegółowienie Polityki wynagrodzeń** – oznacza Uszczegółowienie „Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej w Votum S.A.” stanowiące Załącznik do uchwały nr 3 rady nadzorczej Votum S.A. z dnia 15.10.2024 r., oraz odpowiednie uchwały rady nadzorczej Votum S.A. uszczegóławiające elementy Polityki wynagrodzeń, zgodnie z upoważnieniem Walnego Zgromadzenia,
- c) **Votum S.A./Spółka** – Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu z siedzibą we Wrocławiu, ul. Wyścigowa 56i, kod pocztowy: 53-012 wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS: 0000243252, posiadającą nadane numery REGON: 020136043 i NIP: 899-25-49-057 oraz kapitał zakładowy w wysokości 1.200.000 zł wpłacony w całości,
- d) **Członek Zarządu** – członek zarządu Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
- e) **Zarząd** – zarząd Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
- f) **Członek Rady Nadzorczej** – członek rady nadzorczej Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
- g) **Rada Nadzorcza** – rada nadzorcza Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
- h) **Komitet Audytu** – komitet powołany przez radę nadzorczą zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r. (tj. z dnia 7 listopada 2025 r., Dz.U. z 2025 r., poz. 1891 z późn. zm.),
- i) **Walne Zgromadzenie** – zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie Votum S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
- j) **Grupa Kapitałowa** – Grupa Kapitałowa Votum, tj. spółka Votum S.A. wraz ze spółkami handlowymi, w stosunku do których Spółka jest bezpośrednio lub pośrednio spółką dominującą w rozumieniu przepisów Kodeksu spółek handlowych (tj. z dnia 7 grudnia 2023 r. Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.),

¹ Ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (tj. z dnia 24 marca 2025 r., Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.).

- k) **Ustawa** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. z dnia 24 marca 2025 r., Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.),
- l) **Stale składniki wynagrodzenia** – przyznawane członkowi zarządu lub rady nadzorczej na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub stosunku powołania wynagrodzenie związane z pełnieniem funkcji członka zarządu lub członka rady nadzorczej Votum S.A. w tym, w przypadku członków rady nadzorczej, wynikające z udziału w posiedzeniach tego organu,
- m) **Zmienne składniki wynagrodzenia** – składniki wynagrodzenia w zmiennej wysokości, przyznawane w związku z osiągnięciem określonych rezultatów, celów lub wyników finansowych, w szczególności wynikające z realizacji zadań zgodnie z Polityką wynagrodzeń,
- n) **Świadczenia pieniężne** – świadczenia inne niż stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, np. związane z ustaniem zatrudnienia lub przystąpieniem do programów emerytalnych,
- o) **Świadczenia niepieniężne** – świadczenia nie mające charakteru pieniężnego, w tym produkty lub usługi, a także inne korzyści majątkowe związane z pełnieniem funkcji lub zatrudnieniem w Spółce.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia zarządu Votum S.A. w roku 2025

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Zarząd Votum S.A. składał się z następujących osób:

- *Bartłomiej Krupa – Prezes Zarządu,*
- *Kacper Jankowski – Wiceprezes Zarządu,*
- *Marta Wan – Członek Zarządu.*

W dniu 09.04.2025r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w przedmiocie ustalenia liczebności Zarządu Spółki X kadencji, zgodnie z którą Zarząd Spółki X kadencji składa się z 2 do 5 członków. Zarząd Spółki VOTUM S.A. X kadencji został powołany w składzie:

- *Bartłomiej Krupa – Prezes Zarządu,*
- *Kacper Jankowski – Wiceprezes Zarządu,*
- *Marta Wan – Członek Zarządu.*

Uchwała Rady Nadzorczej weszła w życie z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A., zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2024, tj. 07.05.2025 r. Do dnia 31.12.2025 r. nie doszło do zmian w składzie Zarządu Votum S.A. X kadencji.

1.1 Wynagrodzenie stałe członków zarządu w 2025 r. (łącznie)

Wynagrodzenie stałe członków zarządu Votum S.A. w 2025 r. przedstawiało się następująco:

	Wynagrodzenie stałe
Bartłomiej Krupa	2 220 000,00 zł
Kacper Jankowski	260 546,22 zł
Marta Wan	398 000,00 zł

1.2 Wynagrodzenie zmienne członków zarządu w 2025 r. (łącznie)

Wynagrodzenie zmienne członków zarządu Votum S.A. w 2025 r. przedstawiało się następująco:

	Wynagrodzenie zmienne
Bartłomiej Krupa	759 000,00 zł
Kacper Jankowski	43 000,00 zł
Marta Wan	258 000,00 zł

1.3 Świadczenia pieniężne członków zarządu w 2025 r. (łącznie)

W roku 2025 w związku z przystąpieniem do Pracowniczych Planów Kapitałowych, Spółka pokryła koszt dodatkowej składki, wynikającej z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, Członkowi Zarządu Marcie Wan w kwocie 3 997,94 zł oraz świadczenie pieniężne w kwocie 608,32 zł tytułem premii świątecznej. Pozostałym członkom zarządu w roku 2025 nie wypłacono świadczeń pieniężnych.

1.4 Świadczenia niepieniężne członków zarządu w 2025r. (łącznie)

	Bartłomiej Krupa	Kacper Jankowski	Marta Wan
Samochód służbowy (w tym koszty eksploatacyjne) – wykorzystanie dla celów prywatnych	63 358,29 zł	37 183,65 zł	25 294,77 zł
Nagroda rzeczowa	39 800,00 zł	19 720,00 zł	22 040,00 zł
Pakiet medyczny	25 045,10 zł		2 469,00 zł
Polisa ubezpieczeniowa D&O	2 712,36 zł	2 712,36 zł	2 712,36 zł
ŁĄCZNIE	130 915,75 zł	59 616,01 zł	52 516,13 zł

Na rzecz osób najbliższych Prezesa Zarządu Spółki – Bartłomieja Krupy, w 2025 r. przyznano świadczenia niepieniężne wchodzące w skład wynagrodzenia Prezesa Zarządu w kwocie łącznej 13 109,80 zł (pakiet medyczny).

Wysokość całkowitego wynagrodzenia i całkowitych świadczeń zarządu Votum S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami (2025 r.)

	Wynagrodzenie stałe	%	Wynagrodzenie zmienne	%	Świadczenie pieniężne	%	Świadczenie niepieniężne	%	Suma
Bartłomiej Krupa	2 220 000,00 zł	71,4%	759 000,00 zł	24,4%	0,00 zł	0,0%	130 915,75 zł	4,2%	3 109 915,75 zł
Kacper Jankowski	260 546,22 zł	71,7%	43 000,00 zł	11,8%	0,00 zł	0,0%	59 616,01 zł	16,4%	363 162,23 zł
Marta Wan	398 000,00 zł	55,8%	258 000,00 zł	36,2%	4 606,26 zł	0,6%	52 516,13 zł	7,4%	713 122,39 zł

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia rady nadzorczej Votum S.A. w roku 2025

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Rada Nadzorcza Votum S.A. VII kadencji składała się z następujących osób:

- Andrzej Dadello – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Andrzej Łebek – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Jerzy Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Marek Stokłosa – Członek Rady Nadzorczej
- Marek Wierzba – Członek Rady Nadzorczej
- Joanna Wilczyńska – Członek Rady Nadzorczej

Do dnia 31.12.2025 r. nie doszło do zmian w składzie Rady Nadzorczej Votum S.A. VII kadencji.

2.1 Wynagrodzenie stałe członków rady nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej Votum S.A. VII kadencji otrzymują wynagrodzenie stałe kwartalne, płatne na koniec każdego kwartału kalendarzowego, w wysokości określonej w uchwale nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A. z dnia 23 czerwca 2023 r. w kwocie:

- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 6 500,00 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych) brutto,
- Członkowie Rady Nadzorczej – 5 000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto, z wyjątkiem Członka Rady Nadzorczej, pełniącego funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu, który otrzymuje 6 500,00 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych) brutto.

Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie stałe miesięczne płatne z dołu na koniec każdego miesiąca kalendarzowego w wysokości określonej w uchwale nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A. z dnia 23 czerwca 2023 r. w kwocie 20 000,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych) brutto.

Członkowie Rady Nadzorczej Votum S.A. pełniący funkcję w Komitecie Audytu, otrzymują wynagrodzenie za udział w każdym posiedzeniu Komitetu Audytu, które nie jest połączone z posiedzeniem rady nadzorczej, w wysokości określonej w uchwale nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A. z dnia 21 czerwca 2021 r. w kwocie:

- Przewodniczący Komitetu Audytu – 3 400 zł (słownie: trzy tysiące czterysta złotych) brutto,
- Zastępca Przewodniczącego Komitetu Audytu oraz Sekretarz Komitetu Audytu – 1 000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto.

wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej w 2025 r. (łącznie):

	Wynagrodzenie stałe
Andrzej Dadełło	240 000,00 zł
Andrzej Łebek	26 000,00 zł
Joanna Wilczyńska	20 000,00 zł
Jerzy Krawczyk	20 000,00 zł
Marek Stokłosa	26 000,00 zł
Marek Wierzba	20 000,00 zł

2.2 Wynagrodzenie zmienne członków rady nadzorczej w roku 2025

Zgodnie z postanowieniami § 4 ust. 5 Polityki wynagrodzeń, Walne Zgromadzenie Votum S.A. ma prawo przyznać w drodze uchwały członkom rady nadzorczej także zmienne składniki wynagrodzenia. W roku 2025 członkom Rady Nadzorczej Votum S.A. nie było wypłacane wynagrodzenie zmienne.

2.3 Świadczenia pieniężne członków rady nadzorczej w roku 2025

W roku 2025 na rzecz członków rady nadzorczej nie wypłacono świadczeń pieniężnych. W roku 2025, w związku z przystąpieniem do Pracowniczych Planów Kapitałowych, Spółka pokryła koszt dodatkowej składki, wynikającej z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, Przewodniczącemu Rady Nadzorczej – Panu Andrzejowi Dadełło w kwocie 3 600,00 zł oraz Członkom Rady Nadzorczej: Pani Joannie Wilczyńskiej w kwocie 300,00 zł, Panu Markowi Stokłosie w kwocie 390,00 zł oraz Panu Jerzemu Krawczyk w kwocie 300,00 zł.

2.4 Świadczenie niepieniężne członków rady nadzorczej w roku 2025

Członkowie rady nadzorczej otrzymali świadczenie niepieniężne wynikające z proporcjonalnego przypisania kwoty składki na ubezpieczenie D&O w wysokości, jak niżej:

	Świadczenie niepieniężne
Andrzej Dadełło	2 712,36 zł
Andrzej Łebek	2 712,36 zł
Joanna Wilczyńska	2 712,36 zł
Jerzy Krawczyk	2 712,36 zł
Marek Stokłosa	2 712,36 zł
Marek Wierzba	2 712,36 zł

Wysokość całkowitego wynagrodzenia i całkowitych świadczeń rady nadzorczej Votum S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami (2025 r.)

	Wynagrodzenie stałe	%	Świadczenie pieniężne	%	Świadczenia niepieniężne	%	Suma
Andrzej Dadełto	240 000,00 zł	97%	3 600,00 zł	1,5%	2 712,36 zł	1,1%	246 312,36 zł
Andrzej Łebek	26 000,00 zł	90,6%	0,00 zł	0,0%	2 712,36 zł	9,4%	28 712,36 zł
Joanna Wilczyńska	20 000,00 zł	86,9%	300,00 zł	1,3%	2 712,36 zł	11,8%	23 012,36 zł
Jerzy Krawczyk	20 000,00 zł	86,9%	300,00 zł	1,3%	2 712,36 zł	11,8%	23 012,36 zł
Marek Stokłosa	26 000,00 zł	89,3%	390,00 zł	1,3%	2 712,36 zł	9,3%	29 102,36 zł
Marek Wierzba	20 000,00 zł	88,1%	0,00 zł	0,0%	2 712,36 zł	11,9%	22 712,36 zł

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

W analizowanym okresie wysokość wypłaconego członkom zarządu i rady nadzorczej wynagrodzenia była zgodna z treścią „Polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej w Votum S.A.”, a ich wysokość nie przekroczyła proporcji określonych w § 5 Polityki.

Zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń stałych oraz zmiennych, jak również świadczeń pieniężnych i niepieniężnych określonych w Polityce zmierzają do premiowania efektywności biznesowej decyzji zarządczych oraz wzrostu wartości Spółki i Grupy Kapitałowej. Przyjęte przez Spółkę kryteria przyznawania wynagrodzeń i świadczeń członkom organów służą zapewnieniu stabilności Spółki, poprzez utrzymanie menedżerów odpowiadających za podejmowanie kluczowych decyzji biznesowych oraz uzależnienie wynagrodzeń zmiennych m.in. od osiągniętych wyników finansowych, jak również zmierzają do zagwarantowania bezpieczeństwa akcjonariuszom, klientom, pracownikom i współpracownikom oraz ograniczenia negatywnego wpływu działalności Spółki i Grupy Kapitałowej na środowisko naturalne.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W odniesieniu do wynagrodzeń zmiennych wypłaconych na rzecz członków zarządu Votum S.A. w roku 2025, stosowano kryteria wskazane w przyjętej „Polityce wynagrodzeń” oraz „uszczegółowieniu Polityki wynagrodzeń”. W odniesieniu do wysokości wypłaconych wynagrodzeń zmiennych ustalono je, przyjmując kryteria finansowe i niefinansowe.

Kryteria finansowe, na podstawie których była ustalana wysokość zmiennych składników wynagrodzenia, obejmowały w szczególności ocenę realizacji celów biznesowych Spółki lub Grupy Kapitałowej w zakresie poziomu wskazanych poniżej wartości lub wskaźników, w tym osiągnięcie zakładanego poziomu lub wzrostu w stosunku do roku poprzedzającego:

- a) wysokości przychodów ze sprzedaży Spółki lub Grupy Kapitałowej,
- b) wysokości osiągniętego zysku netto na działalności operacyjnej Spółki lub Grupy Kapitałowej,
- c) rentowności, wypłacalności lub płynności finansowej w Spółce lub Spółkach Grupy Kapitałowej,

d) realizacji celów strategicznych Spółki i Grupy Kapitałowej, polegającej na pogłębieniu dywersyfikacji źródła przychodów poprzez organiczny rozwój dotychczasowych lub nowych segmentów działalności.

Kryteria niefinansowe, na podstawie których ustalana była wysokość zmiennych składników wynagrodzenia, obejmowała ocenę działań podjętych w zakresie ograniczenia negatywnego wpływu Spółki i Grupy Kapitałowej na środowisko, w szczególności w zakresie emisji substancji oraz zużycia materiałów i energii, jak również zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Ustalając wysokość wynagrodzenia zmiennego, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę także poziom wdrażania rozwiązań zmierzających do ograniczenia negatywnego wpływu Spółki i jej Grupy Kapitałowej na środowisko, realizowane w szczególności poprzez rozwój internetowych kanałów sprzedaży oraz wdrażanie elektronicznej komunikacji z podmiotami zobowiązanymi.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

		2021	2022	2023	2024	2025	
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w poszczególnych latach	ZARZĄD	Bartłomiej Krupa	1 313 839,66 zł	3 667 487,83 zł	1 988 877,43 zł	2 597 536,45 zł	3 109 915,75 zł
		Tomasz Stanisławski	169 381,12 zł	65 129,33 zł	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
		Kamil Krążek	163 441,20 zł	68 076,52 zł	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
		Kacper Jankowski	nie dotyczy	74 119,18 zł	162 661,75 zł	476 092,28 zł	363 162,23 zł
		Marta Wan	nie dotyczy	nie dotyczy	223 651,37 zł	400 328,24 zł	713 122,39 zł
	RADA NADZORCZA	Andrzej Dadełło	166 270,85 zł	214 384,06 zł	245 826,72 zł	245 724,52 zł	246 312,36 zł
		Andrzej Łebek	17 622,85 zł	19 060,06 zł	26 726,72 zł	28 124,52 zł	28 712,36 zł
		Joanna Wilczyńska	12 122,85 zł	13 460,06 zł	20 799,22 zł	22 424,52 zł	23 012,36 zł
		Jerzy Krawczyk	12 122,85 zł	13 460,06 zł	20 779,22 zł	22 424,52 zł	23 012,36 zł
		Marek Stokłosa	17 622,85 zł	19 060,06 zł	26 801,72 zł	28 514,52 zł	29 102,36 zł
		Marek Wierzbą	12 122,85 zł	13 460,06 zł	20 726,72 zł	22 424,52 zł	22 712,36 zł
		Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami organów	5 003,44 zł	5 691,44 zł	4 195,55 zł	5 345,07 zł	6 784,74 zł
		Przychód ze sprzedaży Spółki	51 260 tys. zł	88 330 tys. zł	54 744 tys. zł	35 306 tys. zł	32 838 tys. zł*
		Zysk na działalności operacyjnej Spółki	18 043 tys. zł	44 497 tys. zł	28 190 tys. zł	35 778 tys. zł	107 292 tys. zł*

*dane niezbadane przez audytora

Marek Stokłosa powołany w skład rady nadzorczej od 27.04.2016 r.

Bartłomiej Krupa powierzenie funkcji prezesa zarządu od 04.04.2017 r.

Andrzej Łebek powierzenie funkcji wiceprzewodniczącego od 04.12.2017 r.

Tomasz Stanisławski powołany w skład zarządu od 28.05.2018 r., powierzenie funkcji wiceprezesa zarządu od 20.05.2019 r., w dniu 22.06.2022 r. wygaśnięcie mandatu w związku z upływem kadencji

Marek Wierzbę powołany w skład rady nadzorczej od 29.06.2018 r.

Kamil Krążek powołany w skład zarządu od 02.01.2019 r. w dniu 22.06.2022 r. wygaśnięcie mandatu w związku z upływem kadencji

Kacper Jankowski powołany w skład zarządu od 22.06.2022 r.

Marta Wan powołana w skład zarządu od 25.05.2023 r.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. z dnia 4 listopada 2022 r., Dz.U. z 2023 r. poz. 120)

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w roku 2025 (w zł)

		ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁEK ZALEŻNYCH	Votum Network S.A.	Votum Odszkodowania S.A.	Votum Robin Lawyers S.A.	PCRF Fotum S.A.	DSA Investment S.A.	Law Stream sp. z o.o.	Votum Accounting Sp. z o.o.	Votum Consumer Care Sp. z o.o.	Centrum Obsługi Biurowej sp. z o.o.	Votum Finance Help S.A.	Clear Site Sp z o. o.	KAIRP łebek, Madej i Wspólnicy Sp. k	Biuro Obsługi Kancelarii Sp. z o.o.	Bochenek, Ciesielski i Wspólnicy KAIRP Sp. k
ZARZĄD VOTUM	Bartłomiej Krupa	1 078 508,14	107 451,61	104 451,61	201 903,23	106 451,61	4 000,00	50 225,81	51 225,81	99 451,61	52 225,81	192 903,23	50 225,81	55 992,00	2 000,00	
	Kacper Jankowski	1 005 653,37	2 000,00	1 000,00	766 700,00		14 925,95	1 000,00			1 000,00	144 677,42	1 000,00		1 000,00	72 350,00
	Marta Wan	119 451,60	2 000,00	1 000,00	2 000,00	19 645,16			31 935,48	31 935,48	1 000,00	28 935,48	1 000,00			
RADA NADZORCZA VOTUM	Andrzej Dadejto	3 258 000,00	214 000,00	256 000,00	798 000,00	370 000,00	532 000,00	160 000,00	102 000,00	198 000,00	104 000,00	360 000,00	160 000,00		4 000,00	
	Andrzej łebek	192 000,00												192 000,00		
	Joanna Wilczyńska	107 673,13					107 673,13									

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiana

W roku 2025 nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych na rzecz członków zarządu i rady nadzorczej Votum S.A.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 10 ust. 2 Polityki wynagrodzeń zwrot wynagrodzenia wypłaconego członkom zarządu lub rady nadzorczej następuje na zasadach określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, w tym, w szczególności na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego (tj. z dnia 25 lipca 2025 r., Dz.U. z 2025 r. poz. 1071 z późn. zm.) o bezpodstawnym wzbogaceniu i świadczeniu nienależnym. W roku 2024 Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z §15 Polityki wynagrodzeń w przypadku, gdy jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i zapewnienia stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, rada nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania niniejszej Polityki. Czasowe odstąpienie od stosowania Polityki następuje na podstawie uchwały rady nadzorczej, która określa czas, na jaki następuje odstąpienie od stosowania Polityki, a w przypadku, gdy rada nadzorcza decyduje o modyfikacji stosowania niniejszej Polityki, uchwała określa także jej zakres, w szczególności co do ewentualnej zmiany proporcji zmiennych czynników wynagrodzenia czy wprowadzenia alternatywnych składników wynagrodzeń określonych w Polityce.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie doszło do odstępstw od procedury wdrażania i stosowania Polityki wynagrodzeń.

10. Pozostałe informacje

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Votum S.A. pozytywnie zaopiniowało przyjęte przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach zarządu oraz rady nadzorczej Votum S.A. za rok 2024 (uchwała nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Votum S.A. z dnia 07.05.2025 r.). Wobec pozytywnego zaopiniowania przez walne zgromadzenie sprawozdania o wynagrodzeniach, Spółka realizowała dotychczasowe założenia polityki wynagrodzeń.

W imieniu Rady Nadzorczej

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Łebek